



Camera di Commercio
Trapani

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Oggetto: Approvazione “Piano della Performance 2021-2023” ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. A), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e approvazione del “POLA” (Piano Organizzativo Lavoro Agile) ai sensi dell’art. 263 del DL 34/2020 e s.m.

Delibera N° 4 del 29/01/2021

Certificato di pubblicazione

Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all’Albo Camerale Informatico

Dal 29/01/2021 al 05/02/2021

non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventuno** il giorno 29 del mese di Gennaio, in Trapani, il Commissario Straordinario Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura" e il relativo "regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17";

VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il "regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23";

Visto il D.lgs. n.39 del 2013;

VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;

VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale";

VISTO in particolare l'articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;

PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;

VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;

DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all'insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";

VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:

Il "Piano della Performance" rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente.

Il "Piano" è, pertanto, lo strumento che migliora l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, migliora l'azione nell'efficacia verso l'esterno, promuovendo la trasparenza e la prevenzione della corruzione.

Si rende obbligatorio e necessario per ogni pubblica amministrazione dotarsi di strumenti tra i quali:

- *un sistema di misurazione e valutazione da effettuare tramite l'utilizzo di indicatori di performance e specifici target;*
- *un sistema di obiettivi pluriennali e annuali per l'organizzazione nel suo complesso e per le unità organizzative di cui si compone l'Ente;*
- *un sistema di reportistica interna e di rendicontazione verso l'esterno.*

Nel corso dell'anno 2020 con il generarsi del quadro emergenziale causato dal COVID-19, l'implementazione del "lavoro agile" per i pubblici dipendenti ha mutato la sua "ratio" in quanto non più strumentale alla conciliazione vita-lavoro ma a vera e propria tutela della salute pubblica e, ne risultano mutati anche i requisiti di attuabilità venendo meno l'obbligatorietà di sottoscrivere un accordo individuale nel quale le parti disciplinano i distinti profili normativi della prestazione.

Col Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. Decreto Rilancio, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, nonché con le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile e indicatori di Performance predisposte a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, si è voluto dare una spinta definitiva all'utilizzo stabile dello Smart- Working nella Pubblica Amministrazione come forma ordinaria della prestazione lavorativa durante la fase di emergenza sanitaria.

IN DIRITTO

- *Legge 4.3.2009, n. 15 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;*
- *Decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.";*
- *L.R. 5 aprile 2011 n. 5 "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della P.A. Disposizioni per il contrasto alla corruzione e alla criminalità organizzata";*
- *D.P.R.S. 21.06.2012 "Regolamento attuativo art. 11, comma 3 della L.R. n. 5/2011;*
- *Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";*
- *Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche;*
- *Decreto Legge n. 34 del 19 Maggio 2020 (Decreto Rilancio);*
- *Legge n. 77 del 17 Luglio 2020 (Legge di conversione Decreto Rilancio);*
- *Decreto Ministro PA del 9 Dicembre 2020*

CONSIDERATO

- *necessario approvare il "Piano della Performance 2021-2023";*
- *che il "Piano della Performance 2021-2023" deve essere approvato così come all'allegato A che fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;*
- *necessario approvare il "POLA" (Piano Organizzativo Lavoro Agile) che è sezione del documento di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 "Piano della Performance 2021-2023";*
- *che il "POLA" (Piano organizzativo Lavoro Agile) deve essere approvato così come all'allegato B che fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;*
- *che il presente atto è stato redatto dal Dirigente dell'Area "Affari Generali – Inforcenter – Regolazione e tutela del mercato"*
- *che occorre dare immediata esecuzione alla presente delibera visti i termini di approvazione dei documenti di che trattasi;*
- *che i sindacati, nella seduta del 28.01.2021, hanno espresso all'unanimità parere favorevole;*

- sentito il parere di legittimità del Segretario Generale ff;
- per i fatti, le normative, le motivazioni e le considerazioni premessi;

DELIBERA

- di approvare il “Piano della Performance 2021-2023” di cui all'allegato “A” che fa parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- di approvare il “POLA”(Piano Organizzativo Lavoro Agile) di cui all'allegato “B” che fa parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- di disporre che il “Piano della Performance 2021-2023” e il “POLA” siano inseriti nel sito istituzionale dell’Ente camerale e ne sia data comunicazione ai dirigenti ed al personale camerale;
- di trasmettere l'allegato “Piano della Performance 2021-2023” e il “POLA” all’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’Ente camerale;
- di dare atto che il “Piano della Performance” e il “POLA” saranno pubblicati nel sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”, sub sezione Performance - Piano della Performance, giusta art. 10, comma 8 del Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33.
- di dare altresì atto che la presente non comporta prenotazione di spesa;
- di dare immediata esecuzione alla presente delibera.

Il Segretario Generale f.f.

Dott. Diego Carpitella

Il Commissario Straordinario

Comm. Giuseppe Pace